



Circolare Prot. 3284/U del 06/04/2022

**A tutto il Personale Scolastico in servizio
nell'I.C. "M. Montessori" di Cardano al Campo**

LORO SEDI

Oggetto: D.L. 24 marzo 2022, n. 24 – impiego delle certificazioni verdi (*green pass base*) del Personale Scolastico in servizio.

Con la presente si informano le SS.LL. in merito alla recente normativa in tema di **certificazioni verdi (*green pass base*)**, secondo quanto opportunamente diramato dal Ministero dell'Istruzione con nota 695 del 05/04/2022.

Il decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24, ha previsto, **fino al 30 aprile 2022**, l'impiego della certificazione verde, c.d. *green pass base*, per l'accesso ai luoghi di lavoro per tutto il personale della scuola. Si disciplina, infatti, che, **fermi restando gli obblighi vaccinali e il relativo regime sanzionatorio, fino al 30 aprile 2022**, per l'accesso ai luoghi di lavoro, il personale Scolastico deve possedere e, su richiesta, esibire, una delle certificazioni verdi COVID-19 da **vaccinazione, guarigione o test, cosiddetto green pass base**.

Si prevede, altresì, che il Personale Scolastico *"nel caso in cui comunichi di non essere in possesso della certificazione verde COVID-19 o qualora risulti privo della predetta certificazione al momento dell'accesso al luogo di lavoro, al fine di tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori nel luogo di lavoro, è considerato assente ingiustificato fino alla presentazione della predetta certificazione e, comunque, non oltre il 30 aprile 2022, senza conseguenze disciplinari e con diritto alla conservazione del rapporto di lavoro. Per i giorni di assenza ingiustificata di cui al primo periodo **non sono dovuti la retribuzione né altro compenso o emolumento, comunque denominati"**.*

Pertanto, a **decorrere dal 1° aprile 2022 e fino al 30 aprile 2022**, fermo restando l'obbligo di vaccinazione e le sanzioni previste in caso di inadempimento a tale obbligo, il lavoratore sprovvisto o che non esibisca certificazione verde (**c.d. *green pass base***) non può accedere a scuola, è considerato assente ingiustificato e non percepisce retribuzione o altro compenso o emolumento. Il mancato possesso/esibizione della certificazione verde non comporta provvedimenti disciplinari e il lavoratore mantiene il diritto alla conservazione del posto di lavoro.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Giuseppe Reho

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, comma 2 del D.Lgs. n.39/93