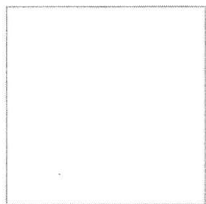


Data ed ora messaggio: 26/01/2022 18:02:27

Oggetto: ELEZIONI RSU 2022. USB SCUOLA: SIAMO LA CONNESSIONE AI TUOI DIRITTI. CANDIDATI!

Da: "USB Scuola"

A: vaic843007@pec.istruzione.it



USB PI Scuola

Con richiesta di pubblicazione all'albo e massima diffusione tra i lavoratori.

Cordiali saluti

USB Scuola

Unione Sindacale di Base Pubblico Impiego - Scuola
Roma, Via dell'Aeroporto, 129 - 00175

Tel: 06.762821 - Fax: 06.7628233
scuola@usb.it

Sezione riservata alla tua privacy: [Modifica lista](#) - [Cancella](#) - [Iscriviti ad altre liste](#) - [Cambia Email](#)

POWERED BY [PHPLIST](#)

Totale allegati presenti nel messaggio: 3
circolare candidature 27gen.pdf
volantone 4 pagine sfogliabile.pdf
logo_usb_pi_small.jpg

Data ed ora messaggio: 26/01/2022 18:02:33

Oggetto: ANOMALIA MESSAGGIO: ELEZIONI RSU 2022. USB SCUOLA: SIAMO LA CONNESSIONE AI TUOI DIRITTI. CANDIDATI!

Da: "Per conto di: invioposta@notizie.usb.it" <posta-certificata@pec.actalis.it>

A: vaic843007@pec.istruzione.it

Anomalia nel messaggio

Il giorno 26/01/2022 alle ore 18:02:33 (+0100) è stato ricevuto il messaggio "ELEZIONI RSU 2022. USB SCUOLA: SIAMO LA CONNESSIONE AI TUOI DIRITTI. CANDIDATI!" proveniente da "invioposta@notizie.usb.it"

ed indirizzato a:

vaic843007@pec.istruzione.it

Tali dati non sono stati certificati per il seguente errore:

la firma digitale del messaggio non risulta attendibile

Il messaggio originale è incluso in allegato.

Totale allegati presenti nel messaggio: 2

smime.p7s

postacert.eml



ELEZIONI RSU 2022. USB SCUOLA: SIAMO LA CONNESSIONE AI TUOI DIRITTI. CANDIDATI!

In vista dell'imminente avvio della procedura elettorale per il rinnovo della RSU nel Pubblico Impiego, rinnoviamo a tutto il personale docente e ATA l'invito a candidarsi nelle liste di USB Scuola per proseguire insieme il percorso di difesa dei diritti e di garanzia di tutte le lavoratrici e i lavoratori della scuola.

Per proporre la propria candidatura basta compilare il form a questo link

<https://scuola.usb.it/rsu-2022-scuola-domanda-di-autocandidatura.html>

e verrete contattati dai delegati del territorio di riferimento.

Per informazioni più approfondite sul lavoro di USB Scuola, inviamo il nostro materiale informativo in formato pdf e sfogliabile online al link [https://issuu.com/usbscuola/docs/usb scuola la connessione ai tuoi diritti](https://issuu.com/usbscuola/docs/usb_scuola_la_conneSSIONe_ai_tuoi_diritti) e invitiamo a consultare il sito <https://scuola.usb.it/>

Per ogni informazione contattare la mail scuola@usb.it indicando la provincia di servizio.

RSU 2022 USB SCUOLA

el corso di questi ultimi anni, USB Scuola ha consolidato la propria presenza nelle scuole di tutto il paese, vedendo contestualmente accrescere la propria credibilità con le lavoratrici e i lavoratori e con le istituzioni.

periodo di emergenza sanitaria da Covid19 non ha interrotto l'operato di USB Scuola che ha costantemente agito nelle singole scuole per assicurare la corretta applicazione delle norme sulle modalità di lavoro a distanza e in presenza, sul diritto alla disconnessione, sul diritto allo studio, soprattutto, sulle norme e i dispositivi di sicurezza. USB è stato l'unico sindacato ad agire il diritto di sciopero anche durante il periodo di lockdown, contro una didattica a distanza alienante e per nulla educativa, per ottenere screening massivi e gratuiti, un miglioramento tangibile dell'asporto pubblico, un rientro nelle aule in totale sicurezza.

USB Scuola, operando come sempre in completa sinergia con USB Pubblico Impiego ed USB Lavoro Privato, ha portato la sua istanza al Ministero

dell'Economia e delle Finanze durante uno dei presidi in presenza che anche in pandemia siamo riusciti ad organizzare.

Abbiamo immediatamente messo in atto ogni strategia per essere al fianco di ogni lavoratore, dalle consulenze telematiche alle assemblee in streaming, che hanno consentito di proseguire l'attività sindacale e di lotta e che proseguiranno fino alla cessazione dell'emergenza e al recupero della normalità degli incontri di persona.

L'anno scolastico 2021/22 si è aperto in presenza, ma senza quelle misure che avrebbero realmente garantito la sicurezza delle nostre scuole e per le quali continuiamo a lottare:

un piano di edilizia scolastica concreto, che assicuri strutture solide e spazi ampi ed adeguati, un piano assunzionale per il personale docente e ATA che vada a rimediare le carenze organiche ormai strutturali dai tempi dei tagli mai sanati della "riforma Gelmini" (2008) e che hanno portato al

sovraffollamento delle classi, un rinnovo contrattuale che dia ragioni alle numerose mansioni aggiuntive e dell'aggravamento dei carichi di lavoro di ciascuno di noi. Lo sciopero generale dell'11 ottobre ci ha visti protagonisti. Crediamo che questa credibilità e la garanzia di una struttura che non lascia solo nessuno, debba oggi tradursi in un coinvolgimento diretto dei lavoratori della scuola più consapevoli della necessità di fare un passo avanti per ridare alle nostre scuole dignità, sicurezza e progettualità.

Vogliamo che anche tu ti senta protagonista nella tua scuola, insieme ad USB come RSU di USB Scuola!

Proposte e richieste di USB Scuola per il personale docente

personale docente sta affrontando in questi ultimi anni continui attacchi ai propri diritti, alla propria dignità professionale e al proprio ruolo sociale.

Il precariato resta un problema a cui nessun governo vuole porre realmente rimedio. Le azioni che vedevano susseguirsi restano manovre di facciata, come i concorsi banditi in piena pandemia per un numero irrisorio di posti, mentre le scuole ogni giorno sono alle prese con la carenza di docenti. I docenti per i quali sono violati il diritto alla stabilizzazione, il diritto al conseguimento dell'abilitazione, il diritto alla formazione gratuita e in orario di servizio, il diritto al riaggiornamento familiare, considerati i vincoli sulla mobilità sempre più vessatori, il diritto alla disconnessione sempre più violato da dirigenti invadenti.

Al fronte di diritti negati, il rinnovo del contratto nazionale si avvia senza risorse economiche adeguate, con una revisione di aumenti stipendiali di circa 87 euro medi lordi e con il rischio concreto di un aumento delle responsabilità e delle mansioni.

USB Scuola chiede

- Un piano di immissioni in ruolo attraverso un concorso per titoli e servizi per tutti i docenti che abbiano svolto almeno tre annualità nella scuola pubblica statale e la trasformazione dell'organico di fatto in organico di diritto che garantirebbe la stabilizzazione dei posti di sostegno eliminando l'artificio contabile dei posti in deroga;

- Il ripristino dei sistemi di assunzione in presenza, sia per le immissioni in ruolo che per il conferimento delle supplenze, poiché il sistema di convocazione a distanza ha mostrato disfunzioni gravissime e non garantisce la trasparenza necessaria.

- L'immediata eliminazione dei vincoli sulla mobilità applicati ai docenti neoimmessi e trasferiti e del vincolo quinquennale sui posti di sostegno;

- La gratuità del TFA Sostegno con un aumento dei posti in base alle reali necessità stimate sulle supplenze conferite nei tre anni precedenti;

- Un rinnovo contrattuale che preveda l'estensione dei diritti dei lavoratori, l'equiparazione del personale precario a quello di ruolo in considerazione del fatto che svolgono esattamente le stesse mansioni, un aumento salariale di almeno 300 euro, adeguato al costo della vita, ai carichi di lavoro e alla dignità della professione;

- Maggiori spazi di contrattazione per la RSU, la cui funzione è stata limitata fortemente nello scorso contratto;

- Il definitivo abbandono della DaD e della DDI, dei test Invalsi e dei PCTO, che snaturano il fine educativo della scuola e sviliscono profondamente la professione docente



Proposte e richieste di USB Scuola per il personale ATA

Il personale ATA continua a vivere una situazione di sottodimensionamento numerico a fronte di un continuo aumento di carichi di lavoro, ancor più aggravato dalle necessità legate al Covid. L'istituzione del cosiddetto "organico Covid", lungi dal risolvere i problemi, ha evidenziato le carenze strutturali all'interno delle scuole. Le segreterie sono gravate di ogni genere di incombenza a fronte del permanere del blocco delle supplenze. Gli assistenti tecnici devono fare fronte a necessità sempre maggiori per quanto riguarda soprattutto l'aspetto informatico, dovendo comunque adattare i laboratori alle nuove esi-

genze. La figura dell'AT è entrata negli istituti comprensivi con un carico di lavoro intollerabile. I collaboratori scolastici hanno visto i mansionari caricati di nuove funzioni. Tutto a fronte di una carenza organica decennale e di riconoscimenti economici completamente assenti. Anche dal punto di vista della formazione, fortemente richiesta, la risposta è pressoché assente e, quando prevista, totalmente a carico delle lavoratrici e dei lavoratori.

USB Scuola chiede:

- Adeguamento dell'organico per tutti i profili ATA che tenga conto delle vere esigenze della scuola, calcolato sia sulla base del numero degli alunni e dei disabili, sia della disposizione planimetrica dei locali e del numero dei plessi;
- L'eliminazione del divieto di nomina dei supplenti;
- La revisione dei profili professionali che preveda un reale adeguamento degli incarichi e un corrispondente adeguamento delle retribuzioni che comporti anche lo sblocco delle posizioni economiche ATA bloccate dal 2010;
- L'assunzione in pianta organica di assistenti tecnici – area 02 (informatici) presso gli istituti comprensivi e i circoli didattici;
- L'assunzione dei direttori sga: sono troppi gli AA facenti funzione privi di possibilità di riconoscimento del servizio svolto, per i quali

chiediamo un concorso riservato che affianchi lo scorrimento delle graduatorie del concorso;

- stralcio di mansioni dal profilo di assistente amministrativo, quali le ricostruzioni di carriera ed i pensionamenti del personale della scuola, che gli assistenti amministrativi si sono visti attribuire d'imperio, in assenza di una vera formazione e di un adeguamento dei profili professionali.

- La carta del personale ATA e diritto alla formazione al fine di consentire la reale fruizione del diritto/dovere alla formazione da parte di tutto il personale della scuola.

- La fruizione del buono pasto, considerando che l'orario di lavoro supera ormai le 6 ore lavoro giornaliere, con turni continui che sono "a cavallo" con l'orario del pranzo. Non essendo presenti mense scolastiche per i lavoratori della scuola, riteniamo che il personale ATA abbia diritto ad un ticket elettronico di 7 euro.

- Per il personale ATA internalizzato, chiediamo la possibilità di partecipare alle prossime operazioni di mobilità e alle successive operazioni di utilizzazione/assegnazione provvisoria, chiudendo definitivamente la fase transitoria e unificando gli organici, nonché il riconoscimento del servizio prestato nelle scuole



JSB Scuola ha da subito centrato la questione: il problema non era e non è semplicemente l'emergenza sanitaria, ma le inaccettabili condizioni

IMPIEGO PUBBLICO
PUBBLICO IMPIEGO
IMPIEGO PUBBLICO
PUBBLICO IMPIEGO
USB
SINDACALE DI

Oggi chiediamo con forza:

- La stabilizzazione dell'organico COVID, necessario a garantire la sanificazione e l'attività didattica in presenza.

Facebook PI couple